

## Münster – Wissenschaft und Lebensart

Münster ist mit gut 315.000 Einwohnerinnen und Einwohnern als wachsende Stadt ein bedeutender Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort und Sitz zahlreicher Institutionen. Als weltoffene Kongressstadt zeichnet sich Münster durch einen hohen Kultur- und Freizeitwert aus. Die rund 65.000 Studierenden prägen Münster als junge und internationale Stadt. Wir suchen zum 1. Februar 2021 eine Führungspersönlichkeit als

### Leitung des Personal- und Organisationsamtes

Das Personal- und Organisationsamt ist die zentrale Organisationseinheit für die personellen und organisatorischen Angelegenheiten sowie für verschiedene interne Dienstleistungen der Stadt Münster mit insgesamt rund 7.500 Mitarbeitenden. Das Amt steht in der wachsenden Stadt und angesichts immer schnellerer Entwicklungen in der sich verändernden Arbeitswelt vor großen Herausforderungen. Stichworte wie Fachkräftemangel, Digitalisierung und gute Arbeitgeberin seien hier beispielhaft genannt.

#### Aufgaben und Kompetenzen

- Leitung des Personal- und Organisationsamtes mit 133 Mitarbeitenden
- Weiterentwicklung der strategischen und operativen Ausrichtung des Personal- und Organisationsmanagements
- Verantwortung für alle Personal- und Organisationsangelegenheiten in enger Abstimmung mit dem zuständigen Beigeordneten
- Ganzheitlicher strategischer Blick auf die Bereiche Personalgewinnung, Personalbindung und Personalentwicklung
- Initiierung und aktive Begleitung personalwirtschaftlicher wie organisatorischer Änderungsprozesse
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den beteiligten Akteuren (z. B. Amts-/Betriebsleitungen, Personalvertretung, Schwerbehindertenvertretung, Gleichstellungsbeauftragte)
- Ausbau von Digitalisierung und Servicequalität des Amtes

#### Anforderungsprofil

- Führungspersönlichkeit mit Verantwortungsbewusstsein, Fach- und Sozialkompetenz sowie Zielorientierung
- Abgeschlossenes adäquates Studium (Uni/Master/Magister), vorzugsweise im Bereich Wirtschafts- oder Rechtswissenschaft oder die Befähigung für den höheren allgemeinen inneren Verwaltungsdienst
- Breit angelegte Berufspraxis möglichst mit Bezügen zum Personal- und Organisationsmanagement
- Langjährige Führungserfahrung in einer großen Organisationseinheit mit zentraler Verantwortung
- Fähigkeit, innovative Antworten auf die Herausforderungen im Personal- und Organisationsbereich zu geben

Wir bieten Ihnen die Vorzüge des Öffentlichen Dienstes mit einer qualifizierten Personalentwicklung sowie attraktiven Weiterbildungsmöglichkeiten bei einer anspruchsvollen Tätigkeit mit großem Themenspektrum und breitem Gestaltungsspielraum. Die Tätigkeit wird übertariflich (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst) vergütet. Für Beamte ist die Stelle nach A 16 Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG NRW) bewertet. Beamte werden im Wege der Versetzung übernommen.

Sie finden sich in dieser Beschreibung wieder? Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Die Stadt Münster fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Frauen und Männern ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Stelle ist teilbar.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 19. April 2020 eingehend – bevorzugt per E-Mail [Lenz@LABcompany.net](mailto:Lenz@LABcompany.net) – an die von uns beauftragte Personalberatung LAB & Company, Königsallee 60F, 40212 Düsseldorf.

Unsere Berater Herr Dr. Klaus Aden und Herr Boris Lenz stehen Ihnen zu einer telefonischen Erstinformation unter 0211 159 799-26 gerne zur Verfügung.