



# Organisationen nachhaltig anders denken

Unternehmen

**ANNA – anders nachhaltig, nachhaltig  
andere Organisationsentwicklung**

Ansprechperson

**Christiane Lüschen-Heimer**

Website

[www.anna-oe](http://www.anna-oe)



ANDERS NACHHALTIG - NACHHALTIG ANDERE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Unternehmen sind der Dreh- und Angelpunkt der Gesellschaft. Wenn sie sich in Richtung Nachhaltigkeit verändern, verändert sich die Gesellschaft als Ganzes. Wir begleiten Unternehmen auf diesem Weg mit unseren komplementären Beratungsfähigkeiten.

## Was bedeutet das konkret?

Wir wissen: Es braucht Prozess- und Expertenberatung als gleichberechtigte Partner in der Entwicklung zur Nachhaltigkeit. Die Prozessberatung im Bereich der Organisationsentwicklung – mit Blick auf die gesamte Organisation, ihre Abteilungen, Prozesse, Abläufe und Funktionen – arbeitet Hand in Hand mit dem Fachwissen zu Führungskompetenzen, Teamprozessen, ökonomischen Faktoren und Klimawissen.

Wir berücksichtigen alle drei Dimensionen der Nachhaltigkeit: Ökologie, Ökonomie und den sozial-menschlichen Aspekt – denn es geht nur gemeinsam!

Wir sind sowohl wissenschaftlich fundiert als auch anwendungsorientiert. Die Entscheidung von Organisationen, sich nachhaltiger aufzustellen, ist ein Weg zu mehr Klimaneutralität sowie zu ressourcenorientiertem, effizientem Personalmanagement, zu höherer Motivation und wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit. Jeder einzelne Schritt zählt.

Deshalb unterstützen wir gezielt beim Erzielen sogenannter Quick Wins – kleine und große Veränderungen, die sofort sichtbar werden. Ein Beispiel ist die Einführung eines 360°-Feedbacks als Baustein eines nachhaltigen Führungskonzepts.

Die Sensibilisierung für Nachhaltigkeit ist oft ein erster, grundlegender Schritt. Daher bieten wir Workshops und Vorträge zu Nachhaltigkeit und angrenzenden Themen an – etwa zur würdevollen Nachhaltigkeit. Manchmal möchten Organisationen einfach wissen, wo sie im Nachhaltigkeitsprozess stehen. Dafür bieten wir Diagnosen an. Und wenn es um konkrete Veränderungen geht, greifen wir auf Netzwerke mit erprobten Ideen zurück.

Unternehmen und Organisationen brauchen angesichts der Herausforderungen unserer Zeit kontinuierliche Entwicklungsbereitschaft – und zugleich zielgerichtete Transformationen. Wir begleiten diese Prozesse komplementär, komplex, praxisnah und über den Zeitraum, der notwendig ist.



---

Das gilt zum Beispiel, wenn Unternehmen ihre Produktion umstellen, ihre Managementstrategie überdenken – oder wenn ein Kloster zum Stadtquartier werden will. Oftmals sind damit auch formale Anforderungen wie das Berichtswesen verbunden. Auch in diesen Feldern schulen und begleiten wir. Transformationen sind anstrengend. Damit sie konstruktiv, erfolgreich und ressourcenschonend gelingen, sind wir an Ihrer Seite. Unternehmen dürfen ihre Nachhaltigkeit in der Transformation nicht aus dem Blick verlieren – wir sorgen dafür, dass das nicht geschieht.

---