

Öffentliche **Berichtsvorlage**

Vorlagen-Nr.:	V/0673/2014
Auskunft erteilt:	Frau Köckemann
Ruf:	492-1188
E-Mail:	Koeckemann@stadt-muenster.de
Datum:	16.09.2014

Betrifft

Bericht über die Re-Auditierung der Stadtverwaltung Münster mit dem Label "audit berufundfamilie"

Beratungsfolge

23.09.2014	Ausschuss für Gleichstellung	Bericht
22.10.2014	Ausschuss für Personal, Organisation, Sicherheit, Ordnung und E-Government	Bericht
29.10.2014	Haupt- und Finanzausschuss	Bericht
05.11.2014	Rat	Bericht

Bericht:

Seit dem 29.11.2010 ist die Stadtverwaltung Münster berechtigt, das Zertifikat „audit berufundfamilie“¹ der berufundfamilie gGmbH zu nutzen (s. auch Berichtsvorlage V/0042/2011).²

Mit Ablauf von drei Jahren ab Erteilung des Zertifikats ist grundsätzlich eine sogenannte Re-Auditierung vorzunehmen, damit das Label für weitere drei Jahre genutzt werden darf. Aufgrund einer Vakanz der federführenden Stelle im Personal- und Organisationsamt wurde mit der berufundfamilie gGmbH eine Fristverlängerung vereinbart. Der Re-Auditierungsprozess hat im ersten Halbjahr 2014 stattgefunden. Somit wurde das Zertifikat am 28.08.2014 rückwirkend zum 15.03.2014 für weitere drei Jahre bestätigt (bis zum 15.03.2017).

Im Wesentlichen geht es bei der Re-Auditierung um eine Überprüfung des Status Quo, eine weitere Institutionalisierung und punktuelle Weiterentwicklung der Angebote einer familienfreundlichen Personalpolitik und um eine Vertiefung der familienbewussten Verwaltungskultur in der Stadtverwaltung Münster. In diesem Prozess wurde zum einen die strategische Ausrichtung der verwaltungsinternen Personalpolitik hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie reflektiert und weiterentwickelt. Zum anderen wurde unter großer Beteiligung der Beschäftigten eine neue Zielvereinbarung für die Jahre 2014 bis Anfang 2017 erarbeitet. Ein Schwerpunkt lag dabei diesmal auf Handlungsfeldern im gewerblichen Bereich und bei den Kitas.

¹ Nähere Informationen zum Label „audit berufundfamilie“ und zur berufundfamilie gGmbH finden sich unter www.beruf-und-familie.de.

² Vorausgegangen war die einstimmige Entscheidung des Hauptausschusses vom 10.12.2008, den Antrag der CDU-Fraktion und der FDP-Fraktion an den Rat Nr. A-0025/2008 „Städtische Verwaltung familienfreundlich weiterentwickeln – Zertifizierung durch „audit berufundfamilie“ anstreben!“ aufzugreifen und das Zertifizierungsverfahren in die Wege zu leiten.

Die Stadtverwaltung verfügt seit langem über umfangreiche Bausteine und Maßnahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik. Ziele der Zertifizierung und weiteren Re-Zertifizierung durch die berufundfamilie gGmbH sind die Aktualisierung der diesbezüglichen strategischen Ausrichtung und die Weiterentwicklung der familienfreundlichen Gestaltung der Arbeitsplätze der Stadtverwaltung Münster in einem wiederkehrenden und evaluierenden Prozess. Damit verbunden ist das Anliegen, die Attraktivität der Stadt Münster als Arbeitgeberin für die Beschäftigten und als potentielle Arbeitgeberin am Arbeitsmarkt weiter zu steigern, um insbesondere im Hinblick auf den demografischen Wandel einen Beitrag zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit der Verwaltung zu leisten.

Bis zum Ablauf des derzeitigen Zertifizierungszeitraums (03/2017) hat eine weitere Re-Auditierung zu erfolgen, wenn das Label weiterhin genutzt werden soll. Die in dreijährigem Abstand stattfindenden Prozesse zur Bestätigung des Labels werden mit jeder Re-Auditierung weniger aufwändig. Ziel ist hier, die nachhaltige Umsetzung langfristig zu überprüfen und ggf. per Rückmeldung an die Leitungsebene strukturelle und inhaltliche Impulse zu geben.

In Vertretung

gez.
Wolfgang Heuer
Stadtrat

Anlagen:

Anlage 1: Zertifikat 2014
Anlage 2: aktuelles Kurzporträt
Anlage 3: Zielvereinbarung