

# Anlage A zur V/0143/2019

## Kurzüberblick

Dieser Bericht dient der Information über die neuen kommunalen Möglichkeiten zur Förderung der Reintegration von erwerbsfähigen leistungsberechtigten Personen im SGB II-Bezug in den allgemeinen Arbeitsmarkt und stellt die Rahmenbedingungen für die Schaffung von Arbeitsplätzen nach dem neuen § 16 i SGB II bei der Stadt Münster dar.

Zum 1.1.2019 ist durch den § 16 i SGB II ein neues Mittel zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit von Langzeitarbeitslosen eingeführt worden, die sogenannte „Teilhabe am Arbeitsmarkt“. Durch Förderung von sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen werden Anreize für Betriebe des ersten Arbeitsmarktes, Beschäftigungsträgern und Einrichtungen, z.B. Kommunen, gesetzt, Langzeitarbeitslosen eine Chance zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu geben. Das Jobcenter geht für Münster von 120 förderfähigen Beschäftigungsmöglichkeiten aus (s. Vorlage V 0849/2018 vom 09.01.2019), 40 davon plant das Jobcenter im Konzern Stadt Münster zu akquirieren. Mit der vorliegenden Vorlage nimmt die Verwaltung Stellung dazu; diese ist zugleich Stellungnahme zum Antrag A-R/0050/2018 vom 26.06.2018 von Bündnis 90/Die Grünen/GAL und CDU „Teilhabe am sozialen Arbeitsmarkt“.

## Ziele/Teilziele/Zielerreichung

Vorausgesetzt, es kommt zur Einrichtung von 40 Stellen für langjährige erwerbsfähige Leistungsberechtigte nach dem SGB II: Möglichst viele bisherige Langzeitarbeitslose können vollständig oder teilweise auf Dauer ihren Lebensunterhalt durch die Chance einer Teilhabe am Arbeitsmarkt mithilfe einer dafür eingerichteten Stelle bei der Stadt Münster entweder dort oder bei einem anderen Arbeitgeber aus eigenem Einkommen bestreiten.

Teilziel: Alle 40 Stellen sind im Laufe des Jahres 2019 vorhanden und genutzt.

Zielerreichung: Das Jobcenter wird entsprechend der Vorlage V/0849/2018 im jährlichen Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm über die Entwicklung des sozialen Arbeitsmarktes berichten. Die Personalverwaltung wird jährlich dem Ausschuss für Personal, Organisation, Sicherheit, Ordnung und E-Government über die in Anspruch genommenen Stellen nach § 16i SGB II sowie die Zahl der erfolgreichen Wechsel von Personen aus einer solchen Beschäftigung in ein übliches städtisches Beschäftigungsverhältnis berichten.

## Finanzierung

Produktgruppe:	Nr. der PG	Bezeichnung der PG
	0108	Personal- und Organisationsmanagement
	1101	Abwasserbeseitigung

Auswirkungen auf den Ergebnisplan	X	Ja		Nein		
Auswirkungen auf den Finanzplan	X	Ja		Nein		
Im beschlossenen (Nachtrags-)Haushaltsplan 2019 enthalten?		Ja	X	Nein		teilw.
Im Entwurf des (Nachtrags-)Haushaltsplan 2019 enthalten?		Ja	X	Nein		teilw.
Belastungen in zukünftigen HH-Jahren?	X	Ja		Nein		
Bereits veranschlagt?		Ja	X	Nein		

## Pflichtigkeitsgrad

Die Maßnahme/Leistung ist	vollständig pflichtig	überwiegend pflichtig	überwiegend freiwillig	x	vollständig freiwillig

Gesetzliche Grundlagen: §§ 16 i SGB II