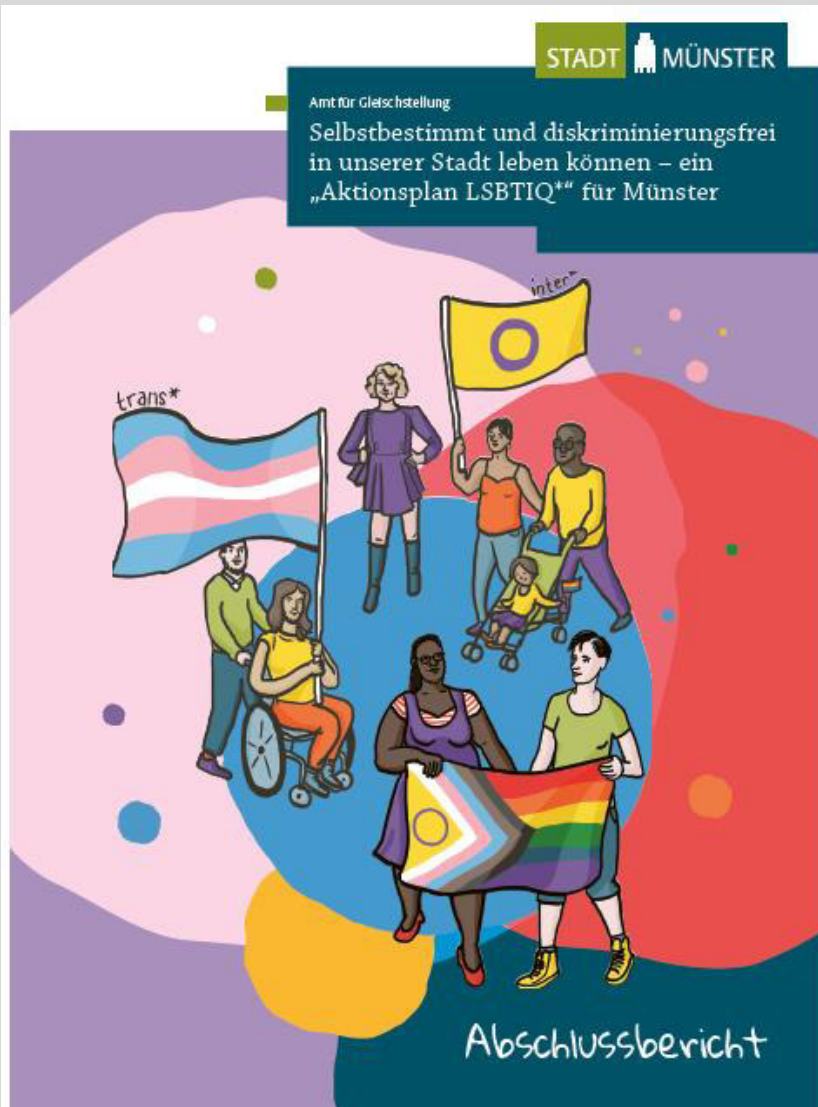




Selbstbestimmt und diskriminierungsfrei in unserer Stadt leben können- ein „Aktionsplan LSBTIQ*“ für Münster



Übersicht

- 1. Kurzübersicht**
- 2. Stand der Maßnahmen**
- 3. Jahresplanung 2026/ 2027**
- 4. Priorisierung der Maßnahmen mit
Finanzierungsbedarf**

Arbeitsphasen des Aktionsplans LSBTIQ*

Zeitstrahl

August -
November 23

November 23 -
Juni 24

Juli 24
- Frühjahr 25

ab Frühjahr 25

Juni 25

Arbeitsphase 1
Koordination
und Planung

Arbeitsphase 2
Bedarfsermittlung

Arbeitsphase 3
Ziel- und Maß-
nahmenentwicklung

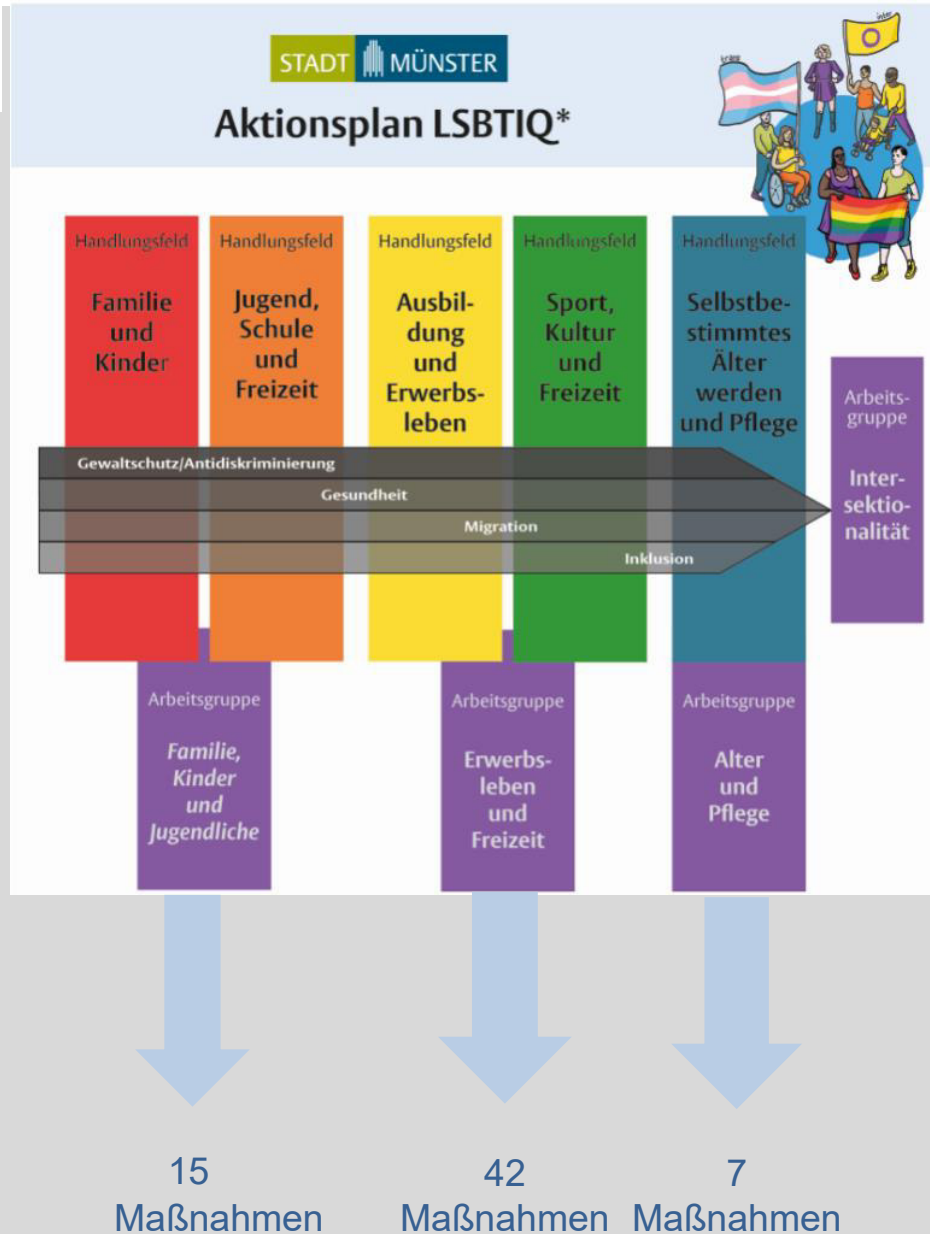
Arbeitsphase 4
Verschriftlichung
des Aktionsplans
LSBTIQ*

Kenntnisnahme
durch die Politik

Bausteine der Bedarfsermittlung



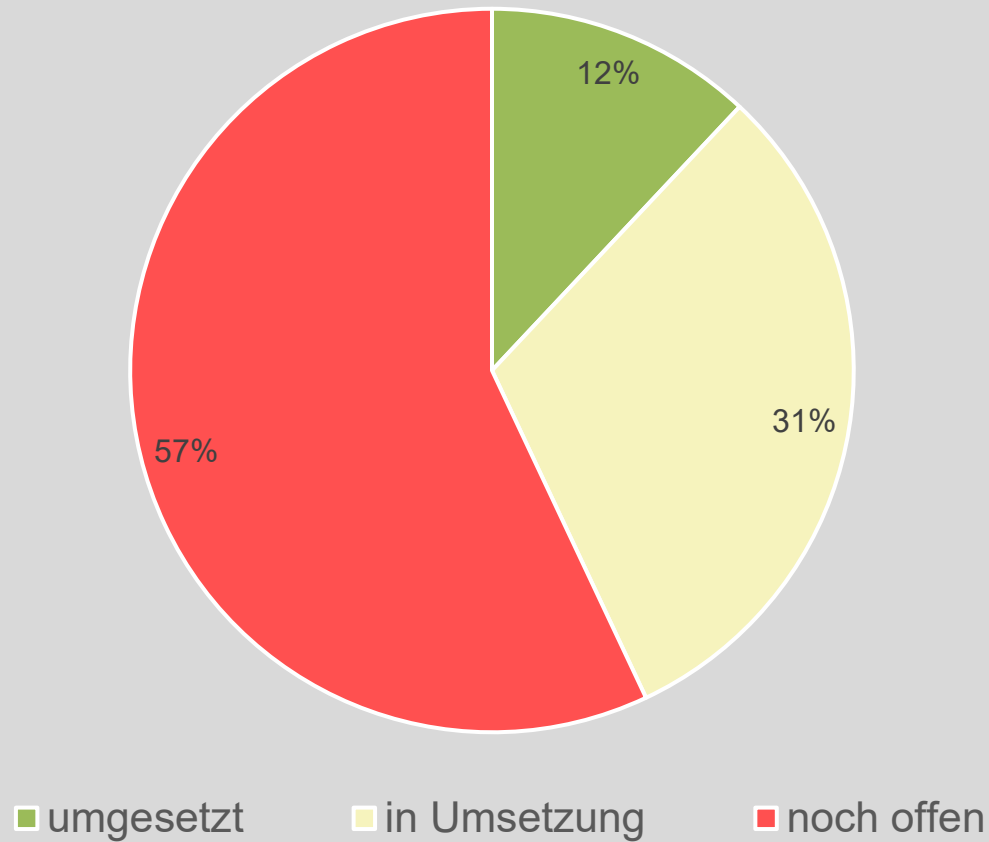
**Über 800 verwertbare Daten, darunter
741 Rückmeldungen aus den Fragebögen**



28
Maßnahmen

= 92
Maßnahmen

Stand der Maßnahmenumsetzung



Umgesetzte Maßnahmen

- **Aufnahme der Queerbeauftragten des Polizeipräsidiums und der Staatsanwaltschaft Münster im Queer Guide Münster**
- **Professionalisierung des Netzwerks „sexuelle und geschlechtliche Vielfalt“**
- **Mitwirkung im Projekt „Altersfreundliche Stadt Münster“ und Platzierung des Themas „Queer im Alter“**
- **(digitale) Präsenz des Regenbogennetzwerks bei Jobmessen**

Maßnahmen im Prozess

- Konzipierung Fortbildung zum Thema
„Selbstreflexion und Vorurteilsbewusstsein“
→ Brückenmaßnahme

- Ausbau FLINTA* Beratung

- Ausbau professionelle trans* Beratung

- Schulprojekt

Ausbau der
Beratungsstruktur

PRIO 1.

Siehe Trägeranträge

Geplante Maßnahmen für das Jahr 2026

Weitere Umsetzung der Fortbildungen

Weitere Überarbeitung städtischer Formulare

Vernetzungsarbeit im Bereich Schule und Gesundheitsamt

**Bedarfserhebung Angebote zur sexuellen und
geschlechtlichen Bildung**

**Ausbau der Vernetzung mit dem Bündnis gegen Queer- und
Trans*feindlichkeit ausbauen**

Maßnahmen für das Jahr 2027

Kampagnenjahr

Aufbau eines LSBTIQ* Kompetenzzentrums

Aufbau Netzwerk kommunale „Vielfaltsbotschafter*innen“

Evaluierung des Aktionsplans

Weiterführung und Ausbau der Fortbildungen

Koordinierung der queeren Angebote

→ Monitoring und nachhaltige Implementierung der Maßnahmen in der Struktur

Priorisierung Maßnahmen mit Finanzierungsbedarf

Prio 1 → Koordinierungsstelle (M 1), Ausbau Beratungsangebote (M.11, 33, 34), Schulprojekt (M 11)

Prio 2 → Kompetenzzentrum LSBTIQ*/Gewalterfahrung (M.77)
Kampagnen-Jahr (M.50), Erstellung Awarenessmetakonzzept (M.70),

Prio 3 → Workshop zum Gedenken an Malte C. (M.40)

Bei Fragen wenden Sie sich gerne an:

Anna Nigulis

Aktionsplan LSBTIQ* - lesbische, schwule, bisexuelle, trans*, inter*
und queere Menschen Sozialarbeiterin M.A.

[02 51/4 92-17 09](tel:02514921709)

nigulis@stadt-muenster.de

**Priorisierung Maßnahmen Aktionsplan LSBTIQ* laufende, umgesetzte und geplante
Maßnahmen 2026**

Umgesetzte und laufende Maßnahmen	
M2 umgesetzt	Strukturelle Verankerung von Fortbildungen zum Thema: trans* Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene.
M5 laufend	Bestandsaufnahme Thema: Trans* und Wohnungslosigkeit; Vernetzung.
M10 laufend	Austausch mit Bezirksregierung 2x/J; Entwicklung Angebot Beratungslehrer*innen.
M18 umgesetzt	Teilnahme am Empowerment für LSBTIQ*-Mitarbeitende ohne fachlichen Bezug möglich.
M19 umgesetzt	Sichtbarkeit Regenbogennetzwerk bei städt. Ausschreibungen u. in Abschnitt „gute Einstellung“ (Icons).
M 20 umgesetzt	Professionalisierung des Netzwerks sexuelle und geschlechtliche Vielfalt.
21 In anderer Form laufend	Bestandsaufnahme Schwimmangebot für Trans* und Inter*
M24 umgesetzt	Regenbogennetzwerk Stadt Münster auf Jobmessen präsentieren (digital).
M 25 laufend	Informationen ü. verwaltungsinterne LSBTIQ*-Angebote in Onboarding-Mappe.
M32 umgesetzt	jährliches Gespräch der LSBTIQ*-Community auf OB zum IDAHOBIT.
M37 laufend	Vernetzung m. anderen Regenbogennetzwerken in MS, gemeinsame Plattform.
M39 laufend	Vernetzung Städte Respect!-Kampagne, Prüfung Teilnahme an Kampagne.
M 43 laufend	Pflege d. Mitgliedschaft i. Rainbow Cities Network.
M47 laufend	Berücksichtigung Kategorie „sexuelle und geschlechtliche Vielfalt“ bei Erstellung Jobcenter Wiki.
M51 laufend	Amt für Gleichstellung, Staatsanwaltschaft u. Polizei folgen Einladung freier Träger der LSBTIQ*-Community.
M52 laufend	Netzwerk/Stammtisch queere Mitarbeitende intensiver begleiten.
M54 Umgesetzt und laufend	Aufsteller/Thementische bspw. zum IDAHOBIT in Stadtbücherei, Verschlagwortung bzgl. LSBTIQ*.
M58 laufend	Einbringen Thema „Queer im Alter“ in Veranstaltungen/Fachtagungen MS.
M59 laufend	Regelmäßige Berichterstattung i. Konferenz Alter und Pflege.
M62 2026/ Laufend	Vernetzung mit Kommunale Pflegeplanung u. Netzwerk „Starke Pflege in Münster e.V.“

Darstellung der Maßnahmen in Kurzfassung. Vollversionen [hier](#) abrufbar.

**Priorisierung Maßnahmen Aktionsplan LSBTIQ* laufende, umgesetzte und geplante
Maßnahmen 2026**

M63 2026/ laufend	Input Thema „Queer im Alter“ i. bestehende Netzwerke von Fachkräften aus Bereich Altenhilfe, offene Altenarbeit, Altenpflege.
M64 laufend	Mitwirkung in Projekt „Altersfreundliche Stadt Münster“ u. Platzierung d. Themas „Queer im Alter“.
M67 laufend	Richtlinie Umgang mit Personal in Transition erarbeiten und umsetzen.
M69 laufend	Überprüfung und Anpassung d. Formulierungen i. d. Formularen (Ansprache).
M75 umgesetzt	Fachlicher Austausch Thema „Queere Geflüchtete“ im Rahmen des „Stadtweiten Netzwerkes Migration“.
M80 laufend	Austausch zwischen Amt für Gleichstellung, Queerbeauftragte Polizeipräsidium Münster, LSBTI-Ansprechperson Staatsanwaltschaft MS und Bündnis gegen Queerfeindlichkeit.
M81 umgesetzt	Aufnahme Queerbeauftragte Polizeipräsidium MS u. LSBTI*Ansprechperson Staatsanwaltschaft Münster im Queer-Guide.
M79 läuft	weiterhin Teilnahme an jährlichem Austausch zwischen Polizei Münster u. queeren Verbänden.
M88 laufend	Vernetzung mit MSOs.
Geplante Maßnahmen 2026/ PRIO 1	
M4 2026	Willkommensmappen um Themen Regenbogenfamilien und inter* Kinder erweitern.
M46 2026	Paper z. Thema geschlechtliche und sexuelle Vielfalt für Mitarbeitende d. Jobcenters, Handlungsleitfäden für Telefonate.
M61 2027	Infogespräch queere Träger u. Netzwerk „Starke Pflege in Münster e.V.“ zum Thema „Was ist möglich im Bereich queerer Alterspflege?“
M68 2026	Weiterentwicklung grenzachtender Umgang (Zielgruppe LSBTIQ*).
M82 2026	Gewaltschutz für Frauen u. LSBTIQ* im Gesundheitswesen verbessern.
M89 2026	Austausch mit Beauftragten für Menschen m. Behinderung MS, Austausch und Berichterstattung mit KIB, u. in Arbeitskreisen/-gruppen.
Geplante Maßnahmen 2026 / PRIO 2	
M6 2026	Thema „Prävention von geschlechtsspezifischer Gewalt“ einbringen bei neuem Kinder- und Jugendförderplan; Entwicklung Angebote Jugendliche.
M7 2026 /27	Präsentation Daten Fragebogen in Arbeitskreisen Amt 51.
M7 2026	Austausch mit Schulsozialarbeit zum Thema Queerfeindlichkeit.
M9 2026	Verbreitung Ergebnisse d. Umfrage Aktionsplan LSBTIQ* über Wiki und Schulformsprecher*innen.

**Priorisierung Maßnahmen Aktionsplan LSBTIQ* laufende, umgesetzte und geplante
Maßnahmen 2026**

M14 2026/27	Sichten und Bündeln Material Thema „Vielfalt“ durch Amt 17 für digitalen Methodenkoffer für Fachkräfte.
M 26 2026/27	Genderneutrale und barrierefreie Toiletten in alle städt. Gebäude.
M36 2026	Vernetzung mit Sachbearbeitung „INSEK“ Amt 61, Präsentation Umfrageergebnisse zum Thema Sicherheitsgefühl im öffentlichen Raum.
M45 2026	Portfolio Angebote für queere Mitarbeitende erstellen und sichtbar machen.
M49 2026	Erstellen u. Weitergabe Übersicht kostenfreier FB-Materialien zu geschlechtsspezifischer u. häuslicher Gewalt für Mitarbeitende Stadtverwaltung u. Netzwerke.
M85 2026	Vernetzung m. Bündnis gegen Depression u. kommunale Gesundheitskonferenz.

M84 2026	Punktueller Integration im Qualitätszirkel (Gynäkologische Versorgung), Input.
M90 2026	Vernetzung mit Wissenschaft bzgl. Evaluierung Aktionsplans zur Umsetzung der Istanbul-Konvention und des Aktionsplans LSBTIQ* .
Gepalnte Maßnahmen 2026/ PRIO 3	
M29 2026	Bestands-/Bedarfserhebung Angebote sexuelle u. geschlechtersensible Bildung u. Stärkung der Identität.
M13 2026	Kooperation für Projekte zum Thema „Geschlechterklischees“ Lesereihe für Kinder (Stadtbücherei).
M48 2026	Regelmäßige Rundbriefe durch Amt 17.
M53 2026	Aufnahme Filter „queer“ in Veranstaltungskalender.
M74 2026	Austausch Fachstellen „Unterbringung und Betreuung von Geflüchteten“ und „Wohnraumsicherung und Betreuungsstelle“.
M76 2026	Kooperation Tagungen GIZ zur Sicherheit queerer Personen (Nachtleben).

Priorisierung der Maßnahmen 2027

PRIO 1	
M1 2027	<i>Einrichtung einer Koordinierungsstelle zur Umsetzung des Aktionsplans LSBTIQ*</i>
M11 2027 Trägerantrag	<i>Entwicklung päd. Projekt für Schule.</i> <i>Ziel: Abbau Geschlechterstereotypen und Vermittlung demokratischer Werte.</i>
M16 2027	Schulung Mitarbeitende der Stadt Münster im Kund*innenkontakt.
M17 2027	Thema „Queer im Sport“ einbringen in passende Veranstaltungen und Fachtagungen, Einladung externer Referent*innen.
M30 2027	Raumbedarf des Platzhalter e.V. anerkannt und bleibt im Pool.
M33 Trägerantrag	<i>Ausbau der Flinta*-Beratung bei Livas e.V.</i>
M34 Trägerantrag	<i>Ausbau der professionellen Peer-Beratung für Trans*-Personen.</i>
M55 2027	Stadtbücherei: TI*-Beratungsstellen Austausch: Erhöhung Sichtbarkeit Literatur u. Erörterung weiterer Bedarfe.
M61 2027	Infogespräch queere Träger u. Netzwerk „Starke Pflege in Münster e.V.“ zum Thema „Was ist möglich im Bereich queerer Alterspflege?“
M77 2027	<i>Kompetenzzentrum für LSBTIQ*-Personen mit Diskriminierungs- und Gewalterfahrungen, 2-jähriger Partizipationsprozess.</i>
M65 abhängig von Trägern	Öffnung Frauenhäuser für Trans*-Frauen.
M83 2027	Austauschformat queere Verbände und Akteur*innen Medizin.
M71 abhängig von Trägern	Frauenberatungsstellen öffnen sich weiter sichtbar für LGBTI*-Personen.
M72 abhängig von Trägern	Fachberatungsstellen sexualisierte Gewalt öffnen sich weiter sichtbar für LGBTI*-Personen.
M73 Offen, abhängig von Fachamt	Unterbringungsmöglichkeiten für Frauen/Personen mit keinem/erschwertem Zugang zu Frauenhäusern – Gespräche im Rahmen Vernetzung (Art. 18 IK).

Priorisierung der Maßnahmen 2027

PRIO 2	
M7 2026 /27	Präsentation Daten Fragebogen in Arbeitskreisen von Amt 51.
M14 2026/27	Sichten und Bündeln Material Thema „Vielfalt“/ digitaler Methodenkoffer für Fachkräfte.
M23 2027	Angebote Selbstbehauptung/-verteidigung für FLINTA* der Stadtverwaltung.
M 26 2026/27	Genderneutrale und barrierefreie Toiletten in alle städt. Gebäude.
M 27 Impuls aus Amt von Nöten	Weiterentwicklung des Stadtplans mit den öffentlichen und genderneutralen Toiletten.
M50 2027	<i>Kampagnenjahr mit 4 Schwerpunkten und 3-Monats-Präsenz</i> • Allies • Queer im Alter • Empowerment Strafanzeige • Queer in der Stadtverwaltung
M60 Impuls muss vom Amt kommen	Aufnahme queerer Zielgruppen i. Richtlinien für die Bezuschussung von Begegnungsstätten der Altenhilfe im Zuge der nächsten Überarbeitung.
M78 2027	Vernetzung mit Trägern m. psychosozialer Prozessbegleitung.
M86 Offen, da abhängig von Akteur*innen	Ausbau der Anonymen Spurensicherung.
PRIO 3	
M12 2027	Themen „sexuelle und geschlechtliche Vielfalt“ und „häusliche Gewalt“ bei VHS für Eltern als Zielgruppe einbringen
M22 Offen, da Impuls von Sportamt ausgeht	Bei einer grundlegenden Überarbeitung der Sportförderrichtlinien wird im Bereich der Kriterien Festlegung die Ermöglichung von zielgruppenspezifischen Angeboten mitgedacht.
M28 2027	Erstellung Konzept niederschwelliger Austausch alle 1-2 Jahre Verwaltung mit freien Trägern der LSBTIQ*-Community.
M31 2027	2x Jahr Gesprächsformate Politik und queerer Community, Vorgespräch.

Fett/ kursiv = Finanzierungsbedarf.

Priorisierung der Maßnahmen 2027

M35 2027	Vernetzung mit Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung NRW, Präsentation Umfrageergebnisse.
M38 2027	Aufbau Netzwerk „Kommunale Vielfaltsbotschafter*innen“,
M40 2027	<i>Workshop m. freien Trägern zum Thema langfristiges Gedenken für Malte C.</i>
M41 2027	Sensibilisierung städt. Mitarbeitende Gremienbetreuung, v.a. durch Inputs.
M42 2027	Austausch m. LSBTIQ*-Ansprechpersonen i. Partnerstädten.
M 44 2027	Austausch u. Sensibilisierung zu aktuellen Themen u. Förderanträgen Amt 41.
M56 2027	VHS fördert Dialoge von Queer und Allies.
M57 2027	Zusammenarbeit im Umfeld Wochenmarkt d. Anträge Sondernutzung.
M70 2027	Entwicklung Metakonzept für Awareness mit Schulung u. Finanzierung v. Awarenessteams, Einsatz bei öffentlichen Veranstaltungen
M87 2027	Überprüfung der Gesundheitsdatenbanken auf Statistiken zur seelischen Gesundheit der LSBTIQ*