



**Europäische Charta
für die Gleichstellung**

Zwischenbericht zum 5. Aktionsplan der Europäischen Charta für die Gleichstellung der Geschlechter

Schwerpunkt: Klima- und Gendergerechtigkeit

Ausschuss für Gleichstellung
2. Juni 2026

Beispiele für die Umsetzung der Maßnahmen:

Empowerment für Frauen im Amt für Mobilität und Tiefbau

- Fortbildungen insbesondere für Frauen
- Frauen in Führungspositionen

Gender Planning

- Online-Vortrag von Eva Kail: 180 Teilnehmer*innen
- Fortbildung mit Dr. Christiane Droste zu Gender Planning



Sichere Kindermobilität

- „Walking-Busse“ und Hol- und Bringzonen werden von Eltern kaum genutzt

Gendersensible und inklusive Öffentlichkeitsbeteiligung

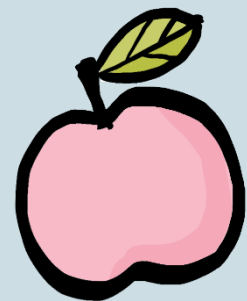
- Fortbildung zur Beteiligung „stiller“ Gruppen

Faire Zeitverteilung

- VHS: Vortrag und Podiumsdiskussion mit Teresa Bücker und Prof. Dr. Julia Backmann

Klimagesunde Kantine

- Umfrage zu klimafreundlichen Angeboten in der Kantine
- Darstellung der CO²-Emissionen der Kantinengerichte



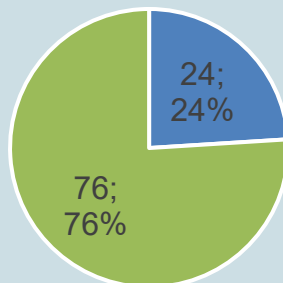
Beispiele für Indikatoren:

Carsharing-Stationen und Fahrzeuge in Münster:

- 104 Stationen, 270 Fahrzeuge, mehr als 7.000 Nutzer*innen
- Ausbau läuft bereits

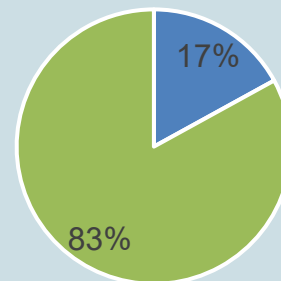
Anteil von Frauen im Amt für Mobilität und Tiefbau:

Mitarbeiter*innen:



■ Frauen ■ Männer

Frauen in Führungspositionen:



■ Frauen ■ Männer

Ratsmitglieder:

- 45,5 % weiblich
- 55,5 % männlich

Teilzeit in der Stadtverwaltung Münster:

- 64 % der Frauen arbeiten in Teilzeit
- 24 % der Männer arbeiten in Teilzeit



Anteil von Männern in Elternzeit:

- Münster: 33,7 %
- Stadtverwaltung Münster: 11,5 %



Anteil der verkauften vegetarischen Gerichte in städtischen Kantinen:

- Stadthaus 2: 31 %
- Theater: 34 %
- awm: 29 %